



.....  
(miejscowość, data)

.....  
Oznaczenie osoby zgłaszającej – imię i nazwisko

.....  
Adres kontaktowy na który należy wysłać powiadomienie o przyjęciu zgłoszenia

## **KARTA ZGŁOSZENIA NARUSZENIA PRAWA**

.....  
(wskazanie podmiotu, jednostki organizacyjnej itd.)

Niniejszym zgłaszam naruszenie prawa w kontekście związanym z pracą.

### **1. Osoba, której dotyczy zgłoszenie:**

.....  
*(należy wskazać osobę, która dopuściła się naruszenia prawa)*

### **2. Naruszenie polegało na:**

.....  
*(należy wskazać jakie naruszenie/naruszenia są zgłaszane, opisać wszystkie okoliczności, które miały miejsce).*



**3. Naruszenie miało miejsce w:**

.....  
(należy podać miejsce)

**4. Naruszenie miało miejsce w dniu:**

.....  
(należy wskazać datę, ale nie dotyczy, jeżeli do naruszenia jeszcze nie doszło, lecz istnieje prawdopodobieństwo, że dojdzie).

**5. Wskazanie dowodów potwierdzających przedstawione zgłoszenie:**

.....  
.....  
.....  
(należy wypełnić, jeżeli zgłaszający dysponuje takimi dowodami).

**6. Czy zgłaszający zwraca się z prośbą, aby zorganizować spotkanie z Komisją, która u Pracodawcy rozpatruje zgłoszenie i prowadzi postępowanie wyjaśniające?**

TAK/NIE

(należy podkreślić właściwe)

*W przypadku wybrania odpowiedzi TAK, po wstępnej weryfikacji zgłoszenia czy zgłoszenie dotyczy informacji o naruszeniu prawa, spotkanie będzie zorganizowane niezwłocznie nie później niż w terminie 7 dni od otrzymania zgłoszenia, pod warunkiem, że zgłaszający poda dane kontaktowe.*

**7. Status osoby zgłaszającej naruszenie (należy pokreślić właściwe):**

- 1) Pracownik;
- 2) były Pracownik;
- 3) Osoba ubiegająca się o zatrudnienie;
- 4) Osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 5) Przedsiębiorca;
- 6) Wykonawca;
- 7) Podwykonawca;



- 8) Stażysta;
- 9) Wolontariusz;
- 10) Pracownik tymczasowy;
- 11) Praktykant;
- 12) Inny .....

**8. Wyrażam zgodę na ujawnienie mojej tożsamości osobom zaangażowanym w wyjaśnienie zgłoszenia:**

TAK/NIE

*(należy pokreślić właściwe)*

Oświadczam, iż dokonuję przedmiotowego zgłoszenia o wystąpieniu naruszenia prawa w dobrej wierze.

.....

(data i podpis Zgłaszającego)

**Klauzula informacyjna  
w związku z przetwarzaniem danych osobowych sygnalisty**

Wypełniając obowiązek informacyjny wynikający z rozporządzenia PEiR (UE) nr 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz.UE. L. z 2016 r. Nr 119, s. 1, z późn. zm.) - dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/a danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Ciechanowie, adres: ul. Gostkowska 83, 06-400 Ciechanów.
2. Może Pan/i kontaktować się z Administratorem z wykorzystaniem powyższych danych teleadresowych lub z wyznaczonym u Administratora Inspektorem Ochrony Danych na adres e-mail: iod@pukciechanow.pl
3. Pani/a dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych ze zgłaszanymi przypadkami naruszenia prawa, na podstawie: ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e RODO) w celu prowadzenia postępowania wyjaśniającego, podejmowania działań następczych, prowadzenia rejestru zgłoszeń naruszeń.
4. Pani/a dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano zgłoszenie zewnętrzne do organu publicznego właściwego do podjęcia działań następczych lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami. Po tym okresie dane zostaną usunięte.
5. Administrator zapewnia poufności Pani/a danych, w związku z otrzymanym zgłoszeniem. W związku z tym dane mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom, którym administrator powierzył przetwarzanie danych.
6. Posiada Pan/i prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, a także ich sprostowania (poprawiania). Przysługuje Pani/u także prawo do żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także sprzeciwu na przetwarzanie, przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi na realizowane przez Administratora przetwarzanie do Prezesa UODO.
8. Podanie danych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do przyjęcia i rozpatrzenia zgłoszenia. Anonimowe zgłoszenia będą odrzucane.
9. Pani/Pana dane nie będą udostępnione do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Pani/a dane nie będą podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.